

BẢNG MÔ TẢ CÔNG VIỆC VỊ TRÍ CẦN TUYỂN DỤNG

I. THÔNG TIN CHUNG

Vị trí	Kỹ sư Nghiên cứu Hệ thống điện
Đơn vị	Phòng Nghiên cứu Hệ thống điện
Nơi làm việc	+ Tòa nhà PECC2 Innovation Hub (Số 45, Đường số 2, Phường Thủ Đức, Thành phố Hồ Chí Minh) + Công trường các Dự án theo yêu cầu công việc (Chi tiết trao đổi khi Phỏng vấn)
Số lượng	02
Mức lương	15.000.000 VNĐ – 20.000.000 VNĐ (Chưa bao gồm Thưởng – Trao đổi khi Phỏng vấn)
Thời gian làm việc	Từ Thứ 2 đến Thứ 6 và Ngoài giờ (Nếu có) theo yêu cầu + Sáng: 07h30 - 12h00 + Chiều: 13h00 - 16h30

II. MỤC ĐÍCH CÔNG VIỆC

- + Tham gia tính toán và nghiên cứu Hệ thống điện phục vụ các Dự án Nguồn điện và Lưới điện;
- + Xây dựng Cơ sở Dữ liệu về tính toán Hệ thống điện cho Công ty.

III. CÁC CÔNG VIỆC THỰC HIỆN

Stt	Trách nhiệm và nhiệm vụ
1	Trách nhiệm và nhiệm vụ chính a) Công tác Xây dựng Cơ sở Dữ liệu về tính toán Hệ thống điện phục vụ các Công trình Nguồn và Lưới điện + Tham gia thu thập Số liệu về tính toán Hệ thống điện; + Tham gia xây dựng Dữ liệu tính toán Xác lập, Ổn định và Quá độ của Hệ thống điện Việt Nam; + Tham gia cập nhật, duy trì và bảo mật các Cơ sở Dữ liệu về tính toán Hệ thống điện. b) Công tác Tính toán Hệ thống điện phục vụ các Dự án Nguồn và Lưới điện + Tham gia tính toán Trào lưu Công suất, Ngắn mạch, Ổn định, Quá độ,... của Hệ thống điện phục vụ các Dự án Nguồn và Lưới điện ; + Tham gia phân tích Hệ thống điện phục vụ cho các Dự án Nguồn và Lưới điện;

Stt	Trách nhiệm và nhiệm vụ
	+ Tham gia lập Thuyết minh các Báo cáo Đầu nối, Báo cáo Quy hoạch, Dự án Đầu tư Xây dựng, Thiết kế Kỹ thuật phần Hệ thống điện cho các Dự án Nguồn và Lưới điện; + Tham gia các cuộc họp Chuyên môn, họp Triển khai hoặc Thẩm tra các Đề án liên quan. c) Công tác Nghiên cứu Hệ thống điện + Tham gia nghiên cứu, đánh giá Chiến lược, Chính sách và Quy hoạch Phát triển Điện lực Quốc gia, Kế hoạch Phát triển Điện lực; + Tham gia nghiên cứu Hệ thống điện cho các Lĩnh vực mới như Năng lượng Tái tạo (NLTT), Phát triển Lưới điện Thông minh (SmartGrid), Ứng dụng Truyền tải Điện một chiều (HVDC) và các Hệ thống Truyền tải Điện linh hoạt (FATCS, Back-To-Back Converter...), Tích trữ Năng lượng (ESS), Giảm tổn thất Điện năng, Ổn định và Tối ưu Hệ thống điện,...
2	Nhiệm vụ khác
	+ Tham gia công tác Đào tạo Nội bộ về Hệ thống điện; + Tham gia, đóng góp ý kiến xây dựng Quy định Nội bộ và các Tài liệu, Văn bản khác có liên quan; + Thực hiện các công việc khác theo phân công của Lãnh đạo Trung tâm, Lãnh đạo Quản lý trực tiếp.

IV. CÁC KẾT QUẢ CẦN ĐẠT ĐƯỢC

Stt	Kết quả cần đạt được
1	Hoàn thành đúng tiến độ, đạt yêu cầu chất lượng các công tác theo phân công, các Hồ sơ tính toán, Báo cáo... được giao;
2	Chủ động trong công việc, phối hợp tốt với Nhóm thực hiện công việc cũng như các Đối tác khác trong quá trình làm việc.

V. CÁC YÊU CẦU

Giới tính	Nam và Nữ
Độ tuổi	Từ 22 tuổi đến 35 tuổi
Học vấn	Tốt nghiệp Đại học hoặc Sau Đại học chuyên ngành Điện năng/Hệ thống điện/Cung cấp điện
Kiến thức	Có kiến thức về Hệ thống điện Việt Nam
Kinh nghiệm	Không yêu cầu
Ngoại ngữ	TOEIC 500 hoặc IELTS 5.0 hoặc TOEFL paper 477 / TOEFL IBT 53 / TOEFL CBT 153 hoặc B1
Vi tính	+ Thành thạo Vi tính Văn phòng; + Sử dụng thành thạo phần mềm AutoCad; + Ưu tiên các Ứng viên biết sử dụng các phần mềm tính toán

	chuyên dụng PSS/E, EMTP, ETAP.
Năng lực yêu cầu	+ Kỹ năng làm việc độc lập và làm việc nhóm. + Kỹ năng thuyết trình; + Kỹ năng giải quyết vấn đề; + Kỹ năng tư duy sáng tạo; + Kỹ năng làm việc cường độ cao.
Phẩm chất cá nhân	+ Chủ động; + Trung thực; + Hòa đồng; + Tinh thần trách nhiệm cao.
Yêu cầu khác	+ Tuân thủ các Quy định do Công ty đề ra; + Có nguyện vọng gắn bó và làm việc dài hạn; + Sẵn sàng làm việc ngoài giờ và đi công tác; + Tiếp nhận công việc trong Tháng 03/2026.

VI. QUYỀN LỢI

+ **Thu nhập cạnh tranh – Mức lương ổn định:** Thực nhận tăng trưởng trên thị trường và xứng đáng theo năng lực, kinh nghiệm, hiệu quả công việc; Thưởng Lễ – Tết – Đợt xuất – Cuối năm hấp dẫn gắn với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty và đóng góp của Cá nhân; Cơ hội gia tăng thông qua các Dự án trọng điểm và đánh giá định kỳ;...

+ **Phúc lợi thiết thực – Trợ cấp toàn diện:** Trang bị Đồng phục, Máy tính, Card điện thoại phục vụ công việc; Phụ cấp Công trường hoặc Ăn sáng – trưa tại Căn tin Công ty; Bố trí nơi ở đạt tiêu chuẩn khi đi Dự án và chi trả công tác phí liên quan; Tạo điều kiện lưu trú tại Ký túc xá Công ty; Hỗ trợ phương tiện di chuyển đến Trụ sở làm việc;...

+ **Chính sách cam kết – Đãi ngộ gắn kết:** Tham gia đầy đủ các Chế độ theo Quy định của Nhà nước; Khám sức khỏe định kỳ; Chăm sóc ốm đau; Tiêm chủng; Bảo hiểm Sức khỏe và Tai nạn mở rộng; Teambuilding; Thỏa thuận bảo lưu Ngày phép; Hỗ trợ Tàu/Xe/Máy bay về quê; Quà tặng nhân dịp Sinh nhật/Sự kiện;...

+ **Môi trường chuyên nghiệp – Cơ hội thăng tiến:** Tổ chức uy tín với định hướng phát triển bền vững; Văn hóa Doanh nghiệp thân thiện, đề cao hợp tác và chia sẻ; Hoạt động Thi đua – Văn hóa – Văn nghệ – Thể thao sôi nổi; Lộ trình nghề nghiệp rõ ràng; Tham gia đào tạo trong và ngoài nước về Chuyên môn/Nghệ vụ/Kỹ năng/...; Tài trợ nâng cấp năng lực chuyên sâu;...