

CÔNG TY CỔ PHẦN
TƯ VẤN XÂY DỰNG ĐIỆN 2
CHI NHÁNH CƠ ĐIỆN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢNG MÔ TẢ CÔNG VIỆC VỊ TRÍ CẦN TUYỂN DỤNG

I. THÔNG TIN CHUNG

Vị trí	Phó Quản đốc Nhà máy Sản xuất – Kết cấu thép
Đơn vị	Chi nhánh Cơ điện
Nơi làm việc	Nhà máy Sản xuất tại Khu Công nghiệp Long Khánh
Số lượng	01
Mức lương	15.000.000 – 20.000.000 VNĐ
Thời gian làm việc	Thứ 2 đến Thứ 7 (07h30 – 17h00)

II. MỤC ĐÍCH CÔNG VIỆC

Đảm bảo hoạt động sản xuất tại Nhà máy được vận hành hiệu quả, đáp ứng đúng tiến độ, chất lượng và yêu cầu kỹ thuật của các Dự án. Hỗ trợ Quản đốc trong việc quản lý Nhân sự, điều phối Sản xuất, tối ưu hóa Quy trình, kiểm soát Chất lượng và đảm bảo An toàn Lao động. Hướng đến mục tiêu nâng cao năng suất, giảm thiểu chi phí, tối ưu tài nguyên và góp phần phát triển bền vững cho Nhà máy.

III. CÁC CÔNG VIỆC THỰC HIỆN

Stt	Trách nhiệm và nhiệm vụ
1	Trách nhiệm và nhiệm vụ chính a) Quản lý Sản xuất - Lập Kế hoạch sản xuất ngắn hạn và dài hạn dựa trên Đơn hàng, yêu cầu từ Khách hàng và Chiến lược của Công ty từ đó tổ chức, giám sát và điều phối quá trình thực hiện sao cho tối ưu hóa, giảm thiểu sai sót và lãng phí nguyên vật liệu. - Kiểm tra việc tuân thủ các Quy định (AT-VSLĐ, PCCC,...), đánh giá hiệu suất làm việc của các Bộ phận gia công, lắp ráp, sơn,... và đưa ra phương án cải thiện tiến độ mà vẫn đảm bảo chất lượng. - Phối hợp với các Phòng ban liên quan để đảm bảo Nguyên vật liệu, Nhân lực, Máy móc sẵn sàng phục vụ sản xuất, tránh sự cố làm gián đoạn và theo dõi tiến trình thực hiện Đơn hàng, đảm bảo giao hàng đúng hạn. - Giám sát chặt chẽ từng công đoạn theo đúng tiêu chuẩn kỹ thuật, đảm bảo sản phẩm hoàn thiện đạt yêu cầu về độ chính xác, độ bền và thẩm mỹ theo thiết kế. - Phối hợp với Bộ phận Kỹ thuật kịp thời xử lý các lỗi phát sinh trong quá trình sản xuất, các vấn đề có thể làm chậm tiến độ,...và ứng dụng công nghệ mới hoặc điều chỉnh dây chuyền sản xuất để tăng hiệu quả.

Stt	Trách nhiệm và nhiệm vụ
	b) Quản lý Nhân sự - Quản lý Nhân sự tại Nhà máy, phân công công việc, điều phối nhân sự có năng lực, kinh nghiệm phù hợp hoặc đề xuất điều chỉnh vị trí thay thế đáp ứng yêu cầu sản xuất. - Phối hợp với Bộ phận Nhân sự tuyển dụng khi có nhu cầu, đảm bảo số lượng và chất lượng giữa các Bộ phận khi cần thiết, tối ưu hóa nguồn lực, tránh tình trạng thừa hoặc thiếu hụt lao động. - Tạo cơ hội cho Công nhân học hỏi, phát triển và nâng cao năng suất làm việc, đồng thời đề xuất các chính sách khuyến khích làm việc hiệu quả hơn. - Hướng dẫn tuân thủ các Quy trình kỹ thuật, tiêu chuẩn chất lượng, an toàn lao động trong việc sử dụng thiết bị bảo hộ (găng tay, kính hàn, giày bảo hộ...) và phối hợp với Bộ phận Đào tạo tổ chức các buổi huấn luyện an toàn lao động, nâng cao tay nghề, cập nhật công nghệ mới cho Công nhân. - Theo dõi, giám sát, đánh giá hiệu suất làm việc trong từng công đoạn từ đó xác định những cá nhân có thành tích tốt để đề xuất khen thưởng hoặc thăng tiến. - Ghi nhận các trường hợp vi phạm nội quy, làm việc kém hiệu quả để nhắc nhở, đào tạo hoặc đề xuất xử lý kỷ luật. c) Kiểm soát chất lượng và an toàn lao động - Kiểm soát chặt chẽ chất lượng vật liệu đầu vào (Chủng loại, Thông số kỹ thuật,...) và kiểm tra kích thước, độ chính xác của chi tiết thép sau khi cắt, hàn, lắp ráp, sơn phủ, đảm bảo mỗi hàn đạt tiêu chuẩn, không có khuyết tật, đồng thời giám sát công đoạn sơn và hoàn thiện sản phẩm, tránh lỗi bong tróc, không đồng đều màu. - Thiết lập, duy trì tiêu chuẩn chất lượng, định kỳ đánh giá sản phẩm, phân tích nguyên nhân lỗi và đề xuất biện pháp khắc phục, đảm bảo tuân thủ các tiêu chí kỹ thuật (ISO 9001, AWS D1.1, TCVN, JIS...) và yêu cầu của Khách hàng trước khi xuất xưởng. - Thực hiện kiểm tra cuối cùng theo Bảng checklist chất lượng, đảm bảo Hồ sơ đầy đủ (Báo cáo kiểm tra, Chứng nhận vật liệu, Bản vẽ hoàn công...) trước khi bàn giao sản phẩm cho Khách hàng. - Phối hợp với Bộ phận Kỹ thuật, QA/QC và các Phòng ban khác để xây dựng Quy trình kiểm tra chất lượng sản phẩm ở từng công đoạn, tối ưu hóa Quy trình sản xuất như kiểm tra không phá hủy (NDT), siêu âm mối hàn (UT), kiểm tra từ tính (MT), kiểm tra thẩm thấu (PT) nếu cần. - Đánh giá dữ liệu về lỗi sản xuất để đưa ra phương án giảm tỷ lệ sai hỏng, cải tiến công nghệ, thiết bị hoặc thay đổi Quy trình để nâng cao chất lượng sản phẩm. - Kiểm soát khu vực nguy hiểm, đặt biển cảnh báo tại các vị trí có nguy cơ cao như khu vực hàn cắt, khu vực nâng hạ vật nặng và giám sát việc Công nhân thực hiện đúng Quy trình vận hành máy móc, đặc biệt là máy hàn, cắt plasma, máy khoan, máy chấn dập.

Stt	Trách nhiệm và nhiệm vụ
	- Định kỳ kiểm tra Hệ thống PCCC, Hệ thống điện, Thiết bị Nâng hạ, Cầu trục,.. tình trạng khí gas, khí hàn, hóa chất sơn phủ,...để đảm bảo vận hành an toàn, phòng tránh rủi ro cháy nổ. - Tổ chức diễn tập PCCC, xử lý sự cố để nâng cao nhận thức an toàn và hướng dẫn kỹ năng sơ cứu tai nạn lao động khi có sự cố xảy ra. - Khi có tai nạn lao động hoặc sự cố, nhanh chóng xử lý theo Quy trình ứng phó khẩn cấp, phối hợp với Bộ phận Y tế sơ cứu hoặc điều trị kịp thời và báo cáo cho Quản đốc, đề xuất biện pháp phòng ngừa trong tương lai. d) Quản lý thiết bị và nguyên vật liệu - Theo dõi Danh sách toàn bộ máy móc, thiết bị trong Nhà máy từ đó lập Kế hoạch sử dụng hợp lý, tránh tình trạng quá tải hoặc lãng phí tài nguyên. - Xây dựng Kế hoạch bảo trì định kỳ (hàng tuần, hàng tháng, hàng quý) để giảm nguy cơ hỏng hóc hoặc đề xuất phương án nâng cấp, thay thế thiết bị cũ. - Phối hợp với Bộ phận Bảo trì để sửa chữa nhanh các thiết bị bị lỗi, tránh làm gián đoạn sản xuất và hướng dẫn Công nhân sử dụng đúng cách các thiết bị, tránh hao mòn, hư hỏng không cần thiết. - Phối hợp với Bộ phận Kho đảm bảo nguyên vật liệu có đầy đủ chứng chỉ xuất xưởng, chứng chỉ kiểm định trước khi đưa vào sản xuất và theo dõi tồn kho để tránh thiếu hụt hoặc dư thừa gây lãng phí. - Phối hợp với Bộ phận kho để sắp xếp vật tư hợp lý, dễ dàng kiểm tra, xuất nhập và cung ứng nguyên vật liệu theo từng giai đoạn sản xuất hay từng Đơn hàng mà không bị thất thoát. - Quản lý các vật tư phụ trợ như khí hàn, dầu nhớt, dụng cụ bảo hộ để tránh sử dụng sai mục đích và kiểm tra tỷ lệ hao hụt vật tư, phân tích nguyên nhân và đề xuất phương án giảm thiểu. - Định kỳ kiểm kê kho đảm bảo số liệu khớp với thực tế và đề xuất phương án nhập thêm hoặc điều chỉnh định mức sử dụng, tái sử dụng, thanh lý nguyên vật liệu dư thừa để tối ưu chi phí.
2	Nhiệm vụ khác
	- Báo cáo định kỳ cho Quản đốc và phối hợp giải quyết phản hồi từ Khách hàng - Phối hợp thực hiện công việc cùng các Phòng ban khác; - Thực hiện công việc khác liên quan theo yêu cầu của cấp trên.

IV. CÁC KẾT QUẢ CẦN ĐẠT ĐƯỢC

Stt	Kết quả cần đạt được
1	Đảm bảo 100% tiến độ đơn hàng, không chậm trễ, tăng năng suất lao động, tối ưu thời gian sản xuất và giảm hao hụt nguyên vật liệu, tiết kiệm chi phí.

Stt	Kết quả cần đạt được
2	Sản phẩm đạt tiêu chuẩn kỹ thuật, giảm tỷ lệ sai hỏng và cải tiến quy trình để nâng cao chất lượng và độ bền.
3	Đủ nhân lực, bố trí hợp lý, đào tạo tay nghề cao và duy trì kỷ luật, trách nhiệm và tinh thần làm việc.
4	Thiết bị vận hành ổn định, bảo trì định kỳ và nguyên vật liệu đủ dùng, giảm thất thoát và lãng phí.
5	Không để xảy ra tai nạn nghiêm trọng và cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo an toàn.

V. CÁC YÊU CẦU

Giới tính	Nam có độ tuổi từ 30 – 45 Tuổi
Trình độ học vấn	Tốt nghiệp Cao đẳng/Đại học các chuyên ngành dưới đây hoặc có liên quan: - Kỹ thuật Cơ khí, Chế tạo máy, Cơ điện tử - Kỹ thuật Xây dựng, Kết cấu thép, Xây dựng công nghiệp, - Quản lý Công nghiệp, Quản lý Sản xuất
Kiến thức	- Am hiểu tiêu chuẩn kỹ thuật trong sản xuất kết cấu thép và thiết bị cơ điện phục vụ ngành điện lực như AWS D1.1, ISO 9001, TCVN, JIS. - Hiểu biết sâu về Quy trình sản xuất kết cấu thép, gia công kim loại, hàn, sơn phủ. - Kiến thức về quản lý Sản xuất, tối ưu quy trình, kiểm soát chất lượng. - Hiểu về bảo trì máy móc, thiết bị cơ khí và an toàn lao động trong Nhà máy.
Kinh nghiệm	- Có tối thiểu 3 – 5 năm kinh nghiệm ở vị trí tương đương trong ngành Cơ khí, Kết cấu thép, Xây dựng công nghiệp hoặc Cơ điện. - Có kinh nghiệm quản lý sản xuất, điều hành nhân sự và tối ưu hóa quy trình sản xuất là một lợi thế - Ưu tiên Ứng viên có chứng chỉ về hàn (AWS, CWI), quản lý chất lượng (ISO 9001), an toàn lao động.
Trình độ ngoại ngữ	- Ưu tiên Ứng viên có thể giao tiếp Tiếng Anh. - Có khả năng đọc hiểu tài liệu kỹ thuật, tiêu chuẩn sản xuất, bản vẽ kỹ thuật, hướng dẫn sử dụng máy móc bằng Tiếng Anh.

Trình độ công nghệ thông tin	- Có kinh nghiệm sử dụng phần mềm kỹ thuật như AutoCAD, SolidWorks, Tekla Structures để đọc bản vẽ và bóc tách vật tư là một lợi thế. - Thành thạo Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint) để lập báo cáo, phân tích số liệu, theo dõi sản xuất khi có yêu cầu. - Kinh nghiệm làm việc với hệ thống IoT, tự động hóa trong sản xuất cơ khí.
Các năng lực yêu cầu	- Phân công công việc hợp lý, tạo động lực và nâng cao năng suất lao động. - Đào tạo, phát triển tay nghề và đánh giá hiệu suất Nhân viên. - Nhận diện nhanh vấn đề trong sản xuất và đưa ra giải pháp phù hợp. - Phân tích số liệu, đánh giá rủi ro và cải tiến quy trình. - Truyền đạt thông tin rõ ràng, phối hợp hiệu quả với các bộ phận liên quan. - Làm việc nhóm tốt, xử lý xung đột và thúc đẩy tinh thần làm việc tập thể. - Khả năng đánh giá hiệu quả sản xuất, đề xuất cải tiến để tối ưu hóa năng suất. - Sáng tạo trong việc áp dụng công nghệ mới, nâng cao hiệu quả làm việc.
Phẩm chất cá nhân	- Có tinh thần trách nhiệm cao, cam kết với mục tiêu sản xuất, làm việc với tinh thần tích cực, tạo động lực cho Đội ngũ. - Gương mẫu trong hành vi, tác phong và tuân thủ kỷ luật, nguyên tắc làm việc, Quy định của Nhà máy. - Chủ động trong công việc, bình tĩnh, nhanh nhạy xử lý trong các tình huống khẩn cấp hoặc sự cố sản xuất. - Quyết đoán trong ra quyết định, không né tránh trách nhiệm. - Luôn tìm kiếm giải pháp tối ưu, nâng cao hiệu suất làm việc và sẵn sàng tiếp thu công nghệ mới, cải tiến Quy trình sản xuất. - Có khả năng làm việc với cường độ cao, chịu áp lực tiến độ.

Yêu cầu khác	- Có nguyện vọng gắn bó và làm việc dài hạn. - Linh hoạt làm việc theo ca hoặc tăng ca khi cần đảm bảo tiến độ. - Đủ sức khỏe để làm việc trong môi trường Nhà máy, có thể đi công tác khi cần.
Thời gian cần tuyển dụng	Trong Quý II/2025

VI. QUYỀN LỢI

- Mức lương cạnh tranh và có thưởng ngày Lễ, Tết, thưởng cuối năm theo tình hình kinh doanh của Công ty;
- Được tham gia đầy đủ các chế độ của Người lao động theo Quy định của nhà nước (BHXH, BHYT, BHTN...) và Bảo hiểm sức khỏe;
- Khám sức khỏe định kỳ hàng năm;
- Hỗ trợ công tác phí, phương tiện di chuyển đến Trụ sở làm việc, công tác;
- Chế độ ốm đau, thai sản theo Quy định, chế độ nghỉ phép năm;
- Tham gia các hoạt động phong trào Thi đua, Văn hoá, Văn Nghệ, Thể thao do Công ty tổ chức.